

FUNDAMENTOS DE RECURSOS HUMANOS

GABARITO DO SIMULADOR

AULA 01

EXERCÍCIOS INTERMEDIÁRIOS

1- Alternativa: A) *Administração de pessoal.*

TESTE DE AVALIAÇÃO

- 1- Alternativa: C) *As pessoas que compõem a organização.*
- 2- Alternativa: B) *Organização de confraternizações.*
- 3- Alternativa: B C e E) *Iniciativa; Agilidade; Comprometimento.*
- 4- Alternativa: C) *Executa algumas funções básicas para o andamento das atividades de uma empresa.*
- 5- Alternativa: A) *Verdadeiro.*
- 6- Alternativa: D) *Compensação de Pessoal.*
- 7- Alternativa: D) *Enumerar todas as tarefas e responsabilidades relacionadas a cada funcionário.*
- 8- Alternativa: C) *Normas e procedimentos utilizados para estabelecer e/ou manter estruturas de salários.*
- 9- Alternativa: B) *É o processo que visa escolher, entre os candidatos recrutados, os mais qualificados para a vaga.*
- 10- Alternativa: C) *Seleção de Pessoal.*





AULA 02

EXERCÍCIOS INTERMEDIÁRIOS

1- Alternativa: C) *Cobrir as necessidades atuais e futuras de recursos humanos de uma organização.*

TESTE DE AVALIAÇÃO

- 1- Alternativa: E) *A organização e o mercado de trabalho.*
- 2- Alternativa: A) *Potencialmente qualificado a ocupar cargos dentro da organização.*
- 3- Alternativa: D) *As necessidades presentes e futuras de recursos humanos da organização.*
- 4- Alternativa: A) *Verdadeiro.*
- 5- Alternativa: E) *Verificação das necessidades da organização, em relação a carência de recursos humanos.*
- 6- Alternativa: B) *Falso.*
- 7- Alternativa: B) *Planejamento, Execução e Fontes de Recrutamento.*
- 8- Alternativa: D) *Requisição de Pessoal.*
- 9- Alternativa: A) *Verdadeiro.*
- 10- Alternativa: C) *Indicação dos próprios empregados da empresa e Escolas de nível médio e superior.*





AULA 03

EXERCÍCIOS INTERMEDIÁRIOS

1- Alternativa: **B) A análise do cargo.**

TESTE DE AVALIAÇÃO

1- Alternativa: **A) Ao processo de Seleção.**

2- Alternativa: **A) Verdadeiro.**

3- Alternativa: **B D e E) Modelo de Colocação; Modelo de Seleção; Modelo de Classificação.**

4- Alternativa: **A) Verdadeiro.**

5- Alternativa: **D) Ficha Profissiográfica.**

6- Alternativa: **C) Entrevista de Seleção.**

7- Alternativa: **B) Exeução.**

8- Alternativa: **D) Avaliar a personalidade do candidato.**

9- Alternativa: **D) Teste Psicométrico.**

10- Alternativa: **E) Nenhuma das alternativas anteriores.**





AULA 04

EXERCÍCIOS INTERMEDIÁRIOS

1- Alternativa: D) *Recrutamento e Seleção.*

TESTE DE AVALIAÇÃO

1- Alternativa: A) *Verdadeira.*

2- Alternativa: A) *Elimina erros e diminui a saída de funcionários, além de conter o desperdício.*

3- Alternativa: D) *O treinamento não aumenta as opções de mercado para o funcionário.*

4- Alternativa: C) *Possibilita identificar eventuais necessidades e aperfeiçoar-se.*

5- Alternativa: C) *Gestor de linha e função de staff.*

6- Alternativa: A C e E) *Avaliação de Desempenho.*

7- Alternativa: C) *Mudar a atitude das pessoas, melhorando o clima organizacional e também aumentar a motivação.*

8- Alternativa: D) *Programa de Indução.*

9- Alternativa: A) *Técnicas de treinamento orientadas para o conteúdo, orientadas para o processo e mistas.*

10- Alternativa: C) *A qualidade e preparo dos instrutores.*





AULA 05

EXERCÍCIOS INTERMEDIÁRIOS

1- Alternativa: **B) Máximo de 48 horas.**

TESTE DE AVALIAÇÃO

- 1- Alternativa: **D) O empregador pode ser multado por cada dia de atraso da devolução.**
- 2- Alternativa: **A) Número de identificação do trabalhador.**
- 3- Alternativa: **A C e E) CPF; Título de Eleitor; Comprovante de inscrição do PIS.**
- 4- Alternativa: **B) Falso.**
- 5- Alternativa: **D) É um cadastro obrigatório, a ser feito até a contratação.**
- 6- Alternativa: **C) Livro de Registro e PIS.**
- 7- Alternativa: **A C e E) Data de admissão e data de demissão; Remuneração e forma de pagamento; Cargo e função que exerce.**
- 8- Alternativa: **C) Nas Anotações Gerais.**
- 9- Alternativa: **C) Mensais.**
- 10- Alternativa: **A) 15 dias.**





AULA 06

EXERCÍCIOS INTERMEDIÁRIOS

- 1- Alternativa: A) *Esse contrato prevê o dia do início em que o empregado começa a trabalhar, mas não define o prazo de término.*
- 2- Alternativa: B) *Errado.*

TESTE DE AVALIAÇÃO

- 1- Alternativa: D) *Vínculo Empregativo.*
- 2- Alternativa: B) *Subordinação, horário de trabalho, habitualidade, pessoalidade e salário.*
- 3- Alternativa: A) *Verdadeira.*
- 4- Alternativa: A) *De um contrato bilateral firmado entre empregado e empregador.*
- 5- Alternativa: A C e D) *Tácito; Verbal; Escrito.*
- 6- Alternativa: D) *Conversão em dinheiro de um terço dos dias das férias.*
- 7- Alternativa: E) *Nenhuma das alternativas anteriores.*
- 8- Alternativa: D) *Contrato de Obra Certa.*
- 9- Alternativa: C) *Contrato de Trabalho por Prazo Determinado.*
- 10- Alternativa: A) *Contrato de Trabalho Intermittente.*





AULA 07

EXERCÍCIOS INTERMEDIÁRIOS

TESTE DE AVALIAÇÃO

- 1- Alternativa: D) *É o tempo diário que o funcionário fica à disposição do empregador.*
- 2- Alternativa: D) *44 horas semanais.*
- 3- Alternativa: C) *Descanso Semanal Remunerado.*
- 4- Alternativa: C) *15 minutos e 1 hora.*
- 5- Alternativa: E) *Nenhuma das alternativas anteriores.*
- 6- Alternativa: C) *Banco de Horas.*
- 7- Alternativa: C) *Essa remuneração deve ser 50% a mais do que a da hora convencional.*
- 8- Alternativa: A) *12 horas.*
- 9- Alternativa: D) *As horas devem ser compensadas no mês que ocorrer o trabalho extra.*
- 10- Alternativa: A) *A obrigação é para todos, exceto trabalhadores externos e da área de gerência.*





AULA 08

EXERCÍCIOS INTERMEDIÁRIOS

- 1- Alternativa: **B) Remuneração.**
- 2- Alternativa: **A) Correto.**
- 3- Alternativa: **C) Artigo 457.**

TESTE DE AVALIAÇÃO

- 1- Alternativa: **Salário.**
- 2- Alternativa: **B) Salário Indireto.**
- 3- Alternativa: **A) Verdadeira.**
- 4- Alternativa: **C) O quinto dia útil do mês.**
- 5- Alternativa: **A C e E) Remuneração Básica; Incentivo Salarial; Benefícios.**
- 6- Alternativa: **A) Disponibilizar o valor até o quinto dia útil do mês.**
- 7- Alternativa: **B) Falsa.**
- 8- Alternativa: **C) 21 horas de um dia e 05 horas do outro.**
- 9- Alternativa: **B) Trabalham em condições nocivas, fora dos padrões.**
- 10- Alternativa: **D) Periculosidade.**





AULA 09

EXERCÍCIOS INTERMEDIÁRIOS

1- Alternativa: A) *Injustificáveis.*

2- Alternativa: D) *14 dias corridos.*

TESTE DE AVALIAÇÃO

1- Alternativa: B) *Doze meses.*

2- Alternativa: C) *28 (vinte e oito) dias corridos, quando não houver faltado ao serviço mais de 5 (cinco) dias.*

3- Alternativa: E) *Nenhuma das alternativas anteriores.*

4- Alternativa: B) *Falsa.*

5- Alternativa: B) *Deixar de trabalhar, mesmo recebendo salário, por mais de trinta dias.*

6- Alternativa: C) *Ter o início das férias dois dias antes de feriados e descansos semanais.*

7- Alternativa: C) *Suas férias devem coincidir com as férias escolares.*

8- Alternativa: D) *O empregado seja resarcido de eventuais prejuízos.*

9- Alternativa: A) *A conversão em dinheiro de um terço das férias.*

10- Alternativa: C) *Férias Coletivas.*





AULA 10

EXERCÍCIOS INTERMEDIÁRIOS

1- Alternativa: E) *20 de dezembro.*

TESTE DE AVALIAÇÃO

1- Alternativa: C) *Aqueles que trabalham 15 (quinze) dias ou mais, e não foi demitido por justa causa.*

2- Alternativa: E) *Adiantamento.*

3- Alternativa: C) *O salário + benefícios + parcelas previstas por lei.*

4- Alternativa: A) *Deverá ser paga no mês de novembro.*

5- Alternativa: B) *Falsa.*

6- Alternativa: A) *Verdadeira.*

7- Alternativa: B) *Apenas na segunda parcela.*

8- Alternativa: D) *VT (Vale Transporte).*

9- Alternativa: A C e D) *Imposto de Renda.*

10- Alternativa: B) *Falsa.*





AULA 11

EXERCÍCIOS INTERMEDIÁRIOS

1- Alternativa: E) *Todas as alternativas anteriores.*

TESTE DE AVALIAÇÃO

1- Alternativa: Vale-Transporte.

2- Alternativa: B) *Transportes especiais.*

3- Alternativa: B) *Falsa.*

4- Alternativa: B) *Não existe distância mínima para o fornecimento do benefício.*

5- Alternativa: A) *Quando o empregador fornecer meios de transporte próprios ou contratados.*

6- Alternativa: D) *O empregado custeará 6% e o empregador o restante.*

7- Alternativa: C) *Houver licença por acidente do trabalho.*

8- Alternativa: B) *Falso.*

9- Alternativa: C) *8%.*

10- Alternativa: A) *Sempre até o dia 7.*





AULA 12

EXERCÍCIOS INTERMEDIÁRIOS

- 1- Alternativa: D) *Por dispensa indireta.*
- 2- Alternativa: D) *Rescisão por Comum Acordo.*
- 3- Alternativa: B) *Errado.*

TESTE DE AVALIAÇÃO

- 1- Alternativa: E) *Maternidade.*
- 2- Alternativa: B) *Indenização de 50%.*
- 3- Alternativa: A C e E) *Receber saldo de salário; FGTS; Décimo terceiro.*
- 4- Alternativa: C) *Multa de 40% do FGTS.*
- 5- Alternativa: Aviso Prévio.
- 6- Alternativa: A) *Décimo terceiro.*
- 7- Alternativa: C) *Ministério do Trabalho.*
- 8- Alternativa: D) *Sem justa causa.*
- 9- Alternativa: B) *É facultada a utilização de pagamento por transferência eletrônica.*
- 10- Alternativa: C) *Orientar as partes e tentar solucionar os problemas para concluir a homologação.*





AULA 13

EXERCÍCIOS INTERMEDIÁRIOS

TESTE DE AVALIAÇÃO

- 1- Alternativa: C) *A definição de prazos de guarda e de destinação final de documentos.*
- 2- Alternativa: A) *Ordenação identificada de documentos com guarda específica.*
- 3- Alternativa: B) *Falsa.*
- 4- Alternativa: A) *Atender as determinações da legislação.*
- 5- Alternativa: D) *De modo com documentos individuais e com o nome na pasta.*
- 6- Alternativa: B) *2 anos.*
- 7- Alternativa: D) *Contrato de Trabalho e Livros ou fichas de registro de empregados.*
- 8- Alternativa: Cadastro Geral de Empregados e Desempregados; cinco anos.
- 9- Alternativa: E) *Por 30 anos.*
- 10- Alternativa: A) *Verdadeira.*





AULA 14

EXERCÍCIOS INTERMEDIÁRIOS

1- Alternativa: **E) Jurisprudência.**

2- Alternativa: **B) Errado.**

TESTE DE AVALIAÇÃO

1- Alternativa: **D) O empregado e o empregador.**

2- Alternativa: **A) A Sentença Normativa.**

3- Alternativa: **C) Constituição Federal.**

4- Alternativa: **B) Falso.**

5- Alternativa: **A) À Convenção Coletiva.**

6- Alternativa: **Sentença Normativa.**

7- Alternativa: **D) Regulamento de Pessoal.**

8- Alternativa: **D) Estado Regulador.**

9- Alternativa: **C) Renúncia.**

10- Alternativa: **E) Nenhuma das alternativas anteriores.**





AULA 15

EXERCÍCIOS INTERMEDIÁRIOS

TESTE DE AVALIAÇÃO

- 1- Alternativa: C) *Demonstrar capacidade de agrupar pessoas de diversas formações..*
- 2- Alternativa: A) *Criar estímulos para impulsionar a si próprio ou aos outros para que ajam de determinada forma.*
- 3- Alternativa: A) *Verdadeira.*
- 4- Alternativa: *Gestão de Pessoas.*
- 5- Alternativa: *Empreendedorismo.*
- 6- Alternativa: E) *União de pessoas diferentes para execução de uma determinada tarefa.*
- 7- Alternativa: A B e E) *Flexível; Maleável; Sabe ouvir.*
- 8- Alternativa: A D e E) *Qualidade de Produto e Serviço; Equipe disposta a vencer obstáculos; Compreensão das necessidades dos clientes.*
- 9- Alternativa: E) *Nenhuma das alternativas anteriores.*
- 10- Alternativa: A) *Dá sentido de utilidade e valorização, aumentando a autoestima.*





AVALIAÇÃO FINAL

- 1- Alternativa: C) *Executa algumas funções básicas para o andamento das atividades de uma empresa.*
- 2- Alternativa: D) *Cobrir as necessidades atuais e futuras de recursos humanos de uma organização.*
- 3- Alternativa: A) *Ao processo de Seleção.*
- 4- Alternativa: C) *Elimina erros e diminui a saída de funcionários, além de conter o desperdício.*
- 5- Alternativa: A) *Número de identificação do trabalhador.*
- 6- Alternativa: D) *De contrato bilateral firmado entre empregado e empregador.*
- 7- Alternativa: B) *Trabalho Temporário.*
- 8- Alternativa: C) *A obrigação é para todos, exceto trabalhadores externos e da área de gerência.*
- 9- Alternativa: B) *Remuneração.*
- 10- Alternativa: A) *Injustificáveis.*
- 11- Alternativa: D) *A conversão em dinheiro de um terço das férias.*
- 12- Alternativa: C) *O salário + benefícios + parcelas previstas por lei.*
- 13- Alternativa: D) *O empregado custeará 6% e o empregador o restante.*
- 14- Alternativa: A) *Décimo terceiro.*
- 15- Alternativa: B) *Indenização de 50%.*
- 16- Alternativa: A) *Atender as determinações da legislação.*
- 17- Alternativa: C) *Contrato de Trabalho e Livros, ou Fichas de registro dos empregados.*
- 18- Alternativa: D) *O empregado e o empregador.*
- 19- Alternativa: A) *À Convenção Coletiva.*
- 20- Alternativa: C) *Dá sentido de utilidade e valorização, aumentando a autoestima.*

